



Führen mit Zielen

Vom Fachlichen lösen,
ins Management hineinwachsen

Angehende Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, sich von Fachaufgaben zu lösen und in Managementaufgaben hineinzuwachsen.

Neben den persönlichen Faktoren als Voraussetzung ist Managementkompetenz lernbar und kann systematisch durch Trainings gesteigert und vertieft werden. Beim Führen mit Zielen leiten die Führungskräfte aus den Unternehmenszielen nachvollziehbare und erfüllbare Mitarbeiterziele ab. Die Zielvereinbarung selbst wird als partizipativer Pro-

zess angelegt, bei dem sich jede/r MitarbeiterIn individuell einbringt. Durch regelmäßige Ziel-Ergebnis-Analysen steuern und bewerten Führungskräfte die Leistungen und entwickeln damit eine nachvollziehbare Entscheidungsbasis, die auch als Grundlage für eine leistungsorientierte Bezahlung dienen kann.

Trainingsinhalte à la carte

Führungsdimensionen. Persönlicher Führungsstil. Umsetzung in die Praxis. Reflexion. Zielmanagementsysteme. Prozessschritte. Wirkungsorientierung. Nachvollziehbare Teilziele. Zielvereinbarung. Orientierung und Förderung. Leistungsorientierte Bezahlung. Bonussystem. Leistungsbeurteilung.

Zeitlicher Umfang: 3 Tage

2 Tage Einführung, darauf folgt die Praxisphase im Unternehmen, nach ca. einem Monat 1 Tag Feedback und Vertiefungsworkshop

Ihre Ansprechpartnerin für den Erstkontakt:

Hafelekar Unternehmensberatung Schober GmbH

Maddalena Erlebach

Bozner Platz 5 6020 Innsbruck

Telefon: +43 / (0)512 / 58 88 33

Fax: +43 / (0)512 / 58 88 85

e-mail: maddalena.erlebach@hafelekar.at

www.hafelekar.at