



# Ziele und Potenziale besprechen

## Vom Mitarbeitergespräch zum Erfolgsdialog

Wir vermitteln Ihren (angehenden) Führungskräften das notwendige Werkzeug zum Führen von Mitarbeitergesprächen.

Bei Bedarf begleiten wir Ihre Organisation auch gerne bei der Implementierung eines vollständigen Gesprächskreislaufs, von der Zielvereinbarung über das Fördergespräch hin bis zur Leistungsbeurteilung.

Den genauen Bedarf erheben wir vorab gemeinsam mit Ihnen. Darauf aufbauend entwickeln wir ein Angebot für Ihr maßgeschneidertes Training aus einem reichhaltigen Menü möglicher Inhalte.

### Trainingsinhalte à la carte

Zielorientierung. Gesprächsleitfäden. Eigene Überzeugungskraft.  
Gesprächsphasen im Jahresverlauf. Identifikation mit Aufgaben steigern.  
Typische Beurteilungsfehler. Feedback geben & nehmen. Schwierige  
MitarbeiterInnen. Praxisfall im Rollenspiel. Videoanalyse. Selbstbild vs.  
Fremdbild. Gesprächsarten. Kooperative Konflikterkennung.

### Zeitlicher Umfang: 3 Tage

2 Tage Einführung, darauf folgt die Praxisphase im Unternehmen,  
nach ca. einem Monat 1 Tag Feedback und Vertiefungsworkshop

Ihre Ansprechpartnerin für den Erstkontakt:

Hafelekar Unternehmensberatung Schober GmbH

Maddalena Erlebach

Bozner Platz 5 6020 Innsbruck

Telefon: +43 / (0)512 / 58 88 33

Fax: +43 / (0)512 / 58 88 85

e-mail: [maddalena.erlebach@hafelekar.at](mailto:maddalena.erlebach@hafelekar.at)

[www.hafelekar.at](http://www.hafelekar.at)