

# Erfolgsorientierung als Kernprozess

Potenziale der MitarbeiterInnen entdecken und entwickeln

**E**rfolg ist der Sieg der Einfälle über die Zufälle.

Harald Kremser

# Die Bausteine der Erfolgsorientierung



## Erfolgdialog

Ziele, Erwartungen  
und Potenziale besprechen



## Kompetenzradar

Fähigkeiten sehen und entwickeln



## Erfolgsbeteiligung

Leistung bezahlt machen



## work-life balance

Beruf und Familie vereinbaren

Sprechen Sie über Ihren Erfolg! Reden Sie über die erwarteten Leistungen, die Motivation und die Arbeitsbedingungen Ihrer MitarbeiterInnen. Dafür braucht es eine klare Struktur: Standortgespräche für Rückblick, Ausblick und gegenseitigem Feedback; Förder- und Zielvereinbarungsgespräche für die Potenzialentwicklung und zur Bewertung. Transparenz, Offenheit für das Gegenüber und Verlässlichkeit sehen wir dafür als Erfolgsfaktoren.

Kompetenz entsteht im perfekten Zusammenspiel von betrieblichen Anforderungen und den vorhandenen Kenntnissen und Fähigkeiten. Dafür braucht es gute und verlässliche Informationen: sowohl über die Erfordernisse des Unternehmens als auch über das Potenzial der Schlüsselkräfte. Ein Abgleich von objektiven Kriterien mit der Selbsteinschätzung von MitarbeiterInnen liefert hier die Basis für erfolgreiche Förder- und Entwicklungsmaßnahmen.

Die Früchte des Erfolgs gerecht zu verteilen schafft Motivation. Bewertet werden die Erfüllung der Kernaufgaben, spezielle Jahresziele und individuell vereinbarte Veränderungsziele (Kompetenzentwicklung, Kundenorientierung, Teamverhalten). Leistung bezahlt machen, ob individuell, im Team oder auf Organisationsebene führt zu einer langfristigen Erfolgsorientierung.

Langfristiger Erfolg basiert auf einer ausgeglichenen Bilanz. Auch zwischen Beruf und Privat. Gestalten Sie mit uns flexible Arbeitszeitmodelle, eine offene Informations- und Kommunikationspolitik, die Möglichkeit von Telearbeit, Gesundheitschecks oder auch besondere Serviceleistungen.

Wir finden gemeinsam mit Ihnen kreative und maßgeschneiderte Lösungen.

...umgesetzt von motivierten MitarbeiterInnen.



## Kontakt

Hafelekar Unternehmensberatung  
Eschenbachgasse 14  
3040 Neulengbach

Tel.: ++43/2772/20 480

email: [office@hafelekar.at](mailto:office@hafelekar.at)

web: <http://www.hafelekar.at>

Geschäftsführung:

Dr. Paul Schober

**Referenzen:** Besuchen Sie uns auf unserer Website: [www.hafelekar.at](http://www.hafelekar.at).